

Impacto de la participación laboral femenina: Análisis cuantitativo respecto al IDH y análisis cualitativo de otros indicadores

Silvia Vanessa Martínez González
Guatemala, 30 de octubre de 2014

– Beneficios de la participación laboral femenina

- Brecha de género
- Indicadores sociales
- Calificación de mano de obra
- Crecimiento económico

– Principales barreras

- Rol social
- Vulnerabilidad

Modelo Econométrico

- **Método**
 - Modelo de datos de panel con efectos aleatorios
- **Variables**
 - Índice de Desarrollo Humano
 - Participación femenina en la fuerza laboral
- **Periodos**
 - 7 años (2006 – 2012)
- **Muestra**
 - 123 países (6 regiones)

Resultados

- **Ante una variación del 1% de la participación femenina en la fuerza laboral, el IDH cambia en 0.09% en la región base (Occidente).**

En promedio, el IDH es menor respecto a la región base:

América Latina y el Caribe	7.45%
Países Emergentes de Asia	9.81%
Medio Oriente, África del Norte y Pakistán	11.41%
África Subsahariana	22.55%

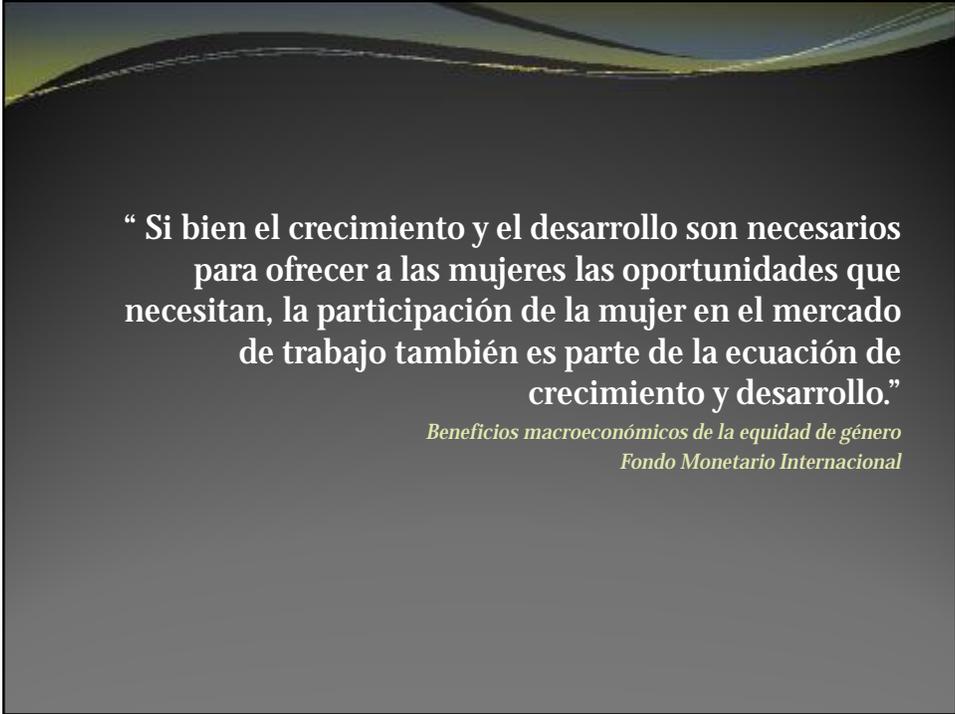
- La influencia de la participación laboral femenina sobre el IDH es menor en Medio Oriente y América Latina y el Caribe.

Análisis Cualitativo

- **Participación laboral femenina alta:**
 - Países con altos índices de pobreza extrema.
 - Países con altas y bajas (en extremos) tasas de fertilidad.
 - Países con altos y bajos (en extremos) ingresos per cápita, excepto países petroleros de Medio Oriente.
 - Mayor participación en el sector agrícola.

Conclusiones

- El IDH reacciona de forma procíclica ante variaciones en la participación laboral femenina, excepto en la región de Medio Oriente, África del Norte y Pakistán.
- El impacto de la participación laboral femenina es menos significativo en el IDH en América Latina y el Caribe respecto al resto de regiones.
- Países muy pobres y muy ricos muestran altos índices de participación laboral femenina; sin embargo, los motivos son diferentes.
- No se trata sólo de tener un empleo.



“ Si bien el crecimiento y el desarrollo son necesarios para ofrecer a las mujeres las oportunidades que necesitan, la participación de la mujer en el mercado de trabajo también es parte de la ecuación de crecimiento y desarrollo.”

*Beneficios macroeconómicos de la equidad de género
Fondo Monetario Internacional*